

Майк Декер — основатель церкви Three Strands Christian Church в Гринвилле, штат Южная Каролина. Майк — выпускник колледжа Конкордия (Concordia College), семинарии Emmanuel School of Religion, а также Академии криминологии Южной Каролины. Майк с женой Катлин и двумя детьми Бенджамином и Самантой живет в Гринвилле. Ветеран движения по созданию церквей с более чем двадцатилетним стажем, **д-р Том Джонс** является одним из наиболее востребованных консультантов в области основания церквей. Эксперт, учитель, наставник, Том Джонс получил степень доктора богословия в практическом служении в Объединенной Богословской Семинарии в Дэйтоне (Огайо) со специализацией на создании церквей. Кроме того, Том получил степень магистра богословия в Школе Религии «Эммануил» и бакалавра гуманитарных наук в колледже «Миллиган». Он ведет программу по накоплению опыта в области служения, преподает христианское служение в Школе Религии «Эммануил» в Джонсон-сити (Теннесси) и руководит набором и оценкой кадров в Юго-Восточном подразделении национального движения по созданию церквей «Стадия». Том со своей женой Дэйбби на базе церкви Southbrook Christian Church в Дэйтоне (Огайо) и Princeton Community Church в Принстоне (Нью-Джерси) занимаются развитием команд, основывающих общины. У него двое детей, Мелани и Том. С ним можно связаться по адресу jones@esr.edu.

Болезни роста: Разрешение конфликтов в новой церкви

У Вступление

«У нас будет ребенок!» Любой, испытавший счастье быть родителем, подтвердит, что это высказывание — одно из наиболее волнующих и меняющих жизнь восклицаний, когда-либо произносимых. Я (Майк) пережил это на собственном опыте, потому что у нас родился второй ребенок, девочка. Когда жена сказала, что вновь беременна, я был в восторге. По мере распространения этой новости в кругу семьи и среди друзей, все как будто бы заболело «младенческой лихорадкой». Все вдруг заинтересовались детьми, и в результате только и говорили о том, как назвать ребенка, кто это будет — мальчик или девочка, выражали надежду, что ребенку повезет и он будет похож на мою жену. Эта новость взбудоражила и нас. Мы вновь оборудовали детскую комнату, стали собирать все, что нужно для ухода за новорожденным, и принялись выбирать имя ребенку. Жена посещала вечеринки, на которых ей дарили вещи для младенца, разделяя радость ожидаемого рождения нашей маленькой дочурки, которую мы ждали с нетерпением. Когда этот день, наконец, наступил, мы чувствовали себя на вершине блаженства. В больнице все было хорошо, и к тому времени, когда нас выписали домой, мы были убеждены, что у нас родился совершенный ребенок. Но не прошло и трех часов, как от этого убеждения не осталось и следа. Наша дочь не слишком хотела есть, и по всему было видно, что она серьезно настроена против длительного

сна. Для того чтобы заставить ее спать, нужно было держать ее в определенном положении, и если приходилось изменить это положение, даже для того чтобы перевести дыхание, ее реакция незамедлительно показывала, что так делать не следует. Поскольку мы уже вырастили одного ребенка, нас это не шокировало, но мы сразу же вспомнили, что означает присутствие новорожденного в доме. Это нелегко, и, конечно же, в какой-то мере здесь не обошлось без конфликтов.

То же самое верно и в отношении рождения новой церкви. Фактически, фраза «мы основываем новую церковь» производит тот же самый результат, что и «у нас будет ребенок». В период, предшествующий открытию церкви, все взволнованы, полны мечтаний о том, какой будет новая церковь. Как только представлено видение, придумано название и картина будущей церкви становится ясной, царит всеобщее возбуждение в ожидании рождения церкви. И когда, наконец, этот день приходит и церковь рождается, все на седьмом небе, думая про себя, что им это удалось — они создали совершенную церковь. Но наступает момент, когда уже с самого начала существования церкви кому-то что-то не нравится, или возникает проблема, приводящая к несогласию, — и вот он, откуда ни возьмись, конфликт.

Конфликт — естественная составляющая роста

Конфликт — естественная составляющая роста, и нас не должно удивлять, что история народа Божьего в Писании отражает эту реальность. В новозаветной книге Деяний мы узнаем о том, как в ранней церкви справлялись с конфликтом, и это представляет особый интерес и ценность в наши дни как для служителей, так и для организаций, занимающихся основанием новых церквей. Подобно ранней церкви и семьям с новорожденным младенцем, новые церкви переживают болезни роста. И не важно, сколь сильно вы пытаетесь избежать этого, — конфликт в новой церкви неизбежен, он является частью жизни. Вопрос не в том, возникнет конфликт или нет, а в том, когда он возникнет. Джим Ван-Иперен сформулировал следующее утверждение: «Если смерть и налоги — первые две неизбежности, то конфликт — третья. Сама жизнь требует конфликта. Он является существенной частью Божьего плана искупления»²¹³. Кеннет Хок вторит ему:

Конфликт — это реалии жизни всего общества, в том числе и церкви. Конфликт полезен, если в результате него члены коллектива могут притереться друг к другу, не забывая о целях, оставаясь им верными. У организации,

²¹³ Jim Van Yperen, *Conflict: The Refining Fire of Leadership / Leaders in Leadership*, под ред. George Barna (Ventura, CA: Regal, 1997), с. 241.

в которой не бывает конфликтов (а таковые нам не известны), либо нет цели, либо эта цель несерьезная²¹⁴.

И основатели новых церквей, и члены уже существующих общин — все мы должны понимать и принимать неизбежность разногласий.

В Книге Деяний Апостолов описывается основание многих новых церквей, и, как и следовало ожидать, конфликтов там было достаточно. Поэтому Книга Деяний стала учебником по вопросу о том, как справляться с конфликтами в церкви. Мы рассмотрим здесь два случая из Книги Деяний: разногласия между Павлом и Варнавой в 15 главе и более серьезный конфликт, касающийся Анании и Сапфиры в 5 главе. Как тот, так и другой очень назидательны и полезны для понимания того, как справляться с конфликтами в новой церкви.

Книга Деяний Апостолов стала учебником по преодолению конфликтов в церкви

Павел и Варнава: Деян. 15:36-41

Некоторые рассматривают Деян. 15 как *единственную* историю, описывающую конфликт в ранней церкви. В начале главы мы видели, что разногласие возникло, когда группа мужчин из Иудеи отправилась в Антиохийскую церковь с учением о том, что язычники не могут обрести спасение без обрезания. Основатели новых церквей Павел и Варнава выразили решительное несогласие с таким учением, в связи с чем были направлены Антиохийской церковью обсудить этот вопрос с родительской церковью в Иерусалиме. После жарких дебатов Иерусалимский Собор разрешил вопрос, смягчив требования по отношению к язычникам, о чем сформулировал письменный и устный ответ, подтверждающий решения Собора. Наверно, это было самым важным решением, принятым руководителями ранней церкви, но всему начало дал конфликт.

Второй конфликт, описанный в Деян. 15, — это разногласие между руководителями команды по основанию новых церквей, апостолом Павлом и Варнавой. В 39 стихе упоминается, что «произошло... острое разногласие, так что они расстались друг с другом». Ключевое слово здесь *paroxysmos*, что означает «острое несогласие, раздражение»²¹⁵. Дело в том, что конфликт этот имел значительную эмоциональную окраску²¹⁶.

²¹⁴ Kenneth C. Haugk, *Antagonists in the Church* (Minneapolis: Augsburg, 1988), с. 31.

²¹⁵ Ben Witherington, *The Acts of the Apostles: A Socio-Rhetorical Commentary* (Grand Rapids: Eerdmans, 1998), с. 472.

²¹⁶ Luke Timothy Johnson, *The Acts of the Apostles* (Collegeville, MN: Liturgical Press, 1992), с. 282.

Что же произошло между Павлом и Варнавой? Во время дебатов на Иерусалимском Соборе они были заодно. Но затем, спустя короткое время, их мнения настолько разделились, что в прошлом успешная команда по основанию новых церквей распалась. Что же случилось? Может, они были недостаточно духовны? Или их деятельность больше не соответствовала Божьей воле?

При более внимательном рассмотрении ситуации можно заметить, что конфликт произошел из-за Иоанна Марка. Павел предложил, чтобы команда по основанию новых церквей «посетила братьев» (стих 36), которым они ранее проповедовали в тех городах, где основывали новые церкви. В характере стиха 36 усматривается оттенок контроля молодых церквей. Варнава хотел, чтобы Иоанн Марк, его племянник (Кол. 4:10), присоединился к команде, но Павел был не согласен категорически²¹⁷. Здесь играли роль и крепкие семейные узы, и то, что Варнава был человеком, ориентированным на других людей. Он был утешителем и наставником (Деян. 4:26). Он видел смысл в том, чтобы уделить время молодому Иоанну Марку несмотря на его ошибки в прошлом.

В отличие от Варнавы Павел был человеком, направленным на решение задачи, и был твердо убежден, что Иоанну Марку не следует становиться частью их команды по основанию новых церквей. Ведь этот молодой человек оставил Варнаву и Павла в их предыдущем миссионерском путешествии (Деян. 13:13), а их миссия была слишком важной, чтобы «брат с собой тех, кто может оказаться ненадежным»²¹⁸. Описывающий эти события Лука, кажется, согласен с Павлом. В его изложении оставление Иоанном Марком команды звучит как некое предательство и отказ от служения²¹⁹. Миссия, к которой была призвана команда по основанию новых церквей, основывалась не на человеческих планах или желаниях, а на поручении от Бога. «Посему верность этому поручению от Господа не могла быть вопросом личных предпочтений»²²⁰.

Судя по нашему опыту, за конфликтом между Павлом и Варнавой могла стоять еще одна проблема, досаждающая командам по основанию новых церквей. Все служители испытывают огромный физический, эмоциональный и духовный стресс в период основания церкви. Многие недооценивают, насколько это напряжение влияет на взаимоотношения членов команды.

²¹⁷ Luke Timothy Johnson, *The Acts of the Apostles* (Collegeville, MN: Liturgical Press, 1992), с. 282.

²¹⁸ Warren W. Wiersbe, *The Bible Exposition Commentary*, T. 1 (Wheaton, IL: Victor, 1989), с. 466.

²¹⁹ Witherington, *Acts*, с. 472.

²²⁰ Johnson, *Acts*, с. 282. См. также 1 Кор. 9:16-18.

Вероятно, Павел и Варнава испытывали подобного рода стресс, а вдобавок к этой обычной нагрузке они только что приняли участие в жарких дебатах, имевших место на Иерусалимском Соборе. Понятно, что постоянное напряжение в конце концов не прошло даром, отразившись на взаимоотношениях между Варнавой и Павлом. Мы считаем, что этот момент и сегодня должны принимать во внимание основатели новых церквей.

Итак, кто же был прав — Павел или Варнава? Скорее всего, оба были и правы, и неправы, а Бог использовал этот конфликт для дальнейшего расширения Своего Царства. Варнава был прав в том, что защитил Иоанна Марка, предоставив ему второй шанс. Нам известно, что он добился успеха в своем наставничестве, потому что позже даже Павел высоко оценил и полюбил Иоанна Марка. Конечно, каждому служителю, принимающему участие в основании новых церквей, нужно иметь своего Иоанна Марка или Тимофея в качестве учеников. Тем не менее, достойна одобрения и Павлова посвященность стоящей перед ним задаче по основанию новых церквей и осуществлению миссии призвания язычников. Он считал это задание слишком важным, чтобы подвергать его опасности провала из-за чьей-то непосвященности. Насколько успешным был бы рост церкви без целеустремленности апостола Павла?

Каждому служителю, принимающему участие в основании новых церквей, нужно иметь своего Иоанна Марка или Тимофея в качестве учеников

На примере конфликта Павла и Варнавы можно привести несколько наблюдений. Во-первых, конфликт случается даже у лучших команд по основанию новых церквей. Перед нами два столпа веры, и все же расхождение во мнениях было настолько серьезным, что привело к распаду команды. Во-вторых, конфликт можно решить таким способом, чтобы он принес славу Богу и не разрушил Его церковь. Павел и Варнава согласились разойтись и расстались друзьями. Там не было ни разговоров за спиной, ни сплетен, но взаимное уважение, которое вылилось в создание двух команд вместо одной. Это позволило как Иоанну Марку, так и Силе присоединиться к служению по основанию новых церквей, что дало возможность осуществить многое. В-третьих, и Павел, и Варнава, не забывали о миссии церкви, искали пути ее выполнения, но в то же время оставались верными своим убеждениям.

Конфликт случается даже у лучших команд по основанию новых церквей

Анания и Сапфира: Деяния 5:1–11

Один из первых серьезных конфликтов в Деяниях мы находим в пятой главе: здесь записана история об Анании и Сапфире. Как вы помните, члены ранней церкви имели все общее и время от времени продавали имущество, чтобы помочь другим членам общины. Пятая глава Книги Деяний рассказывает о супружеской паре, — Анании и Сапфире, которые продали землю и принесли деньги Петру. Но принесли они не всю прибыль, хотя и пытались выставить дело так, будто бы это было все, что они получили. Анания подошел к Петру и положил деньги у его ног, изображая покорность и посвященность, но Петр видел в сердце Анании ложь. Петр напомнил Анании, что он не обязан был продавать землю и не обязан был отдавать все деньги, но поскольку он солгал, вот здесь и начинаются неприятности. Петр объяснил, что в своей эгоистической попытке возвеличить себя Анания и Сапфира солгали не только церкви, они солгали Святому Духу. Когда Анания услышал эти слова, он упал и умер, его вынесли и похоронили. Спустя несколько часов Сапфира пришла к Петру, еще не зная о том, что случилось, и вместо приветствий и благодарности она услышала строгий вопрос от Петра, за какую сумму они продали землю. Когда она подтвердила сказанное мужем прежде, Петр заявил, что она пыталась солгать Святому Духу, после чего она упала и умерла. Продолжая, Лука говорит, что после этого великий страх напал на всю церковь и всех, слышавших об этом.

Конечно же, это был серьезный конфликт. Это уже не разница во мнениях, как в случае с Павлом и Варнавой. И заключался он не в разногласиях по поводу стратегии, методологии или стиля, проблема была в грехе. Анания и Сапфира не просто ошибались по поводу залоговой суммы, они были виновны в сокрытии, сговоре и попытке обмануть Святой Дух. Анания и Сапфира солгали Богу, и на кону была не только их личная честность, но и добропорядочность всей общины. Лука описывает Ананию в тех же выражениях, которыми он говорил об Иуде Искарите (Лк. 22:3). В сердце Анании вошел сатана, и Анания посягнул на репутацию всей общины. Уитерингтон пишет: «Лука рассматривает эту историю не просто как человеческую жадность и двуличность, но как внедрение через Ананию в общину духа сил тьмы»²²¹. Люк Тимоти Джонсон добавляет:

«Община была устроена Духом Святым как имеющая «сердце и душу одну». Именно Дух Святой побуждал их ничего не называть своим и делиться всем, чем они владели. Но эта супружеская чета попыталась «искусить Святой Дух» прежде всего тем, что они нарушили единокорные и вступили

²²¹ Witherington, *Acts*, c. 215.

в сговор. Они надеялись, что с помощью такой фальсификации им удастся принять участие в жизни общины и сохранить что-то для себя»²²².

Под угрозой оказалась *koinonia* ранней церкви²²³, а это уже было серьезно.

Конфликт, который нарушает *koinonia* общины, должен быть разрешен быстро и правильно

Для ранней церкви было ужасно столкнуться с таким конфликтом, и, как ни печально, мы должны признать, что такого рода конфликты часто встречаются в новой церкви. Церковь состоит из несовершенных, грешных людей, и поэтому в них случаются серьезные разногласия. Конфликт, который нарушает *koinonia* общины, должен быть разрешен быстро и правильно. К сожалению, нам меньше всего хочется иметь дело с подобными ситуациями. Когда такой конфликт случается, нам хочется не замечать его или находить ему объяснение, потому что боимся, что конфронтация может разрушить молодую церковь. Позволить конфликту, причиной которого является грех, проложить дорогу в церкви, особенно в новой церкви, означает дать греху возможность поразить многих в общине, что сделает ее полностью неэффективной в выполнении стоящей перед нею задачи. Здоровье церкви и само ее существование подвергаются угрозе. Позволить подобному конфликту существовать означает также позволить церкви лишиться ее *koinonia*, ее общинного духа и силы. И в результате тело Христово превращается в исковерканную карикатуру образа, созданного Богом. Позволение конфликту, порожденному грехом, пройти незамеченным во имя комфорта и удобства, приводит к победе сатаны и наносит смертельный удар по общине, которая была такой многообещающей. Точно так же как серьезная болезнь новорожденного ребенка легко может привести к смерти, подобного рода незамеченные конфликты могут привести к смерти молодую церковь.

Серьезному конфликту, подобному тому, что произошел с Ананией и Сапфирой, нужно противостоять. Временами нам всем хочется иметь невероятную пророческую проницаемость, которая была у Петра. Иногда мы втайне надеемся, что Бог разберется с источником конфликта так же оперативно и так же конкретно, как в случае с Ананией и Сапфирой. После этого все, кто склонен создавать проблемы, будут охвачены страхом. К счастью, суд не всегда приходит так же быстро, как в данном случае.

Как же лучше всего справиться с конфликтом подобного рода в случае новой церкви? Несмотря на существование большого количества книг

²²² Johnson, *Acts*, с. 287.

²²³ Witherington, *Acts*, с. 215.

и статей на тему преодоления конфликта в церкви, самый лучший совет можно найти в Мф. 18:15-17. Как и учил Иисус, когда возникает конфликт, нужно стараться разобраться с проблемой частным образом, разговаривая с человеком один на один. Если это не помогает, Иисус велит нам вновь поговорить с человеком, но в этот раз в присутствии свидетелей. Если вопрос так и не решится, нужно пойти к руководителям церкви, перед которыми поставлена задача попытаться привести этого человека к покаянию, прощению и восстановлению отношений с тем, кого он обидел, и со всей церковью Христа. Целью всегда является примирение.

Самый лучший совет можно найти в Мф. 18:15-17

Все мы понимаем этот процесс, те возможности, которые он предоставляет и все его преимущества. Тем не менее, а что если человек не раскается? А что если он откажется признать грех? Относительно таких случаев апостол Павел учил: «От человека узкого толка, после одного вразумления и второго, устранийся, зная, что такой человек сбился с пути и грешит, неся осуждение в себе самом» (Тит. 3:10-11). В одном из переводов сказано о таком человеке как о раскольнике, который натравливает друг на друга враждующие партии. Такой человек служит угрозой *koinonia* всей церкви. Это может показаться несколько преувеличенным, но на самом деле человек, отказавшийся раскаяться, делает следующее: он проводит черту и разжигает войну между теми, кто находится на стороне света, и теми, кто подпал под влияние тьмы. Как мы уже объясняли, с этим нельзя смиряться в церкви. Тем не менее, рассматривая возможность исключения из общины, нужно быть крайне внимательным и осторожным, постоянно ища возможности примирения и восстановления отношений. Иногда, как в случае с Коринфской церковью, которую наставлял Павел, люди могут покаяться. Иногда они отказываются от покаяния и тогда страдают от последствий своего поведения. Несмотря на то, что это всегда больно и трудно — отделиться от того, кого мы любим физически и эмоционально, — главной заботой должно быть здоровье молодой церкви. Конфликт, порожденный грехом, нельзя не замечать или оправдывать во имя комфорта и удобства. Иметь дело с серьезным конфликтом нелегко, но совершенно необходимо, особенно в молодых церквях, которые так ранимы и где ставки так высоки.

Рассматривая возможность исключения из общины, нужно быть крайне внимательным и осторожным

Превентивные меры для сокращения конфликтов при основании новых церквей

Как было показано в приведенных выше примерах, при основании новых церквей конфликт неминуем. Служителям следует понимать и принимать этот факт с самого начала. Но не только. Еще до открытия новой церкви нам следует предпринимать шаги, которые способствовали бы снижению риска конфликта. Вот некоторые моменты, которые важно учесть при разработке плана по борьбе с конфликтами.

1. Подобно апостолу Павлу и Варнаве, команды по созданию новой церкви должны чувствовать призвание от Бога на ту миссию, которую они выполняют. Это будет способствовать тому, чтобы конфликты, касающиеся личностей, стратегий и других вопросов рассматривались в перспективе.
2. Важно, чтобы группа или организация по основании новой церкви могла видеть те ситуации, в которых возможен конфликт. Если этот факт учитывается, то конфликт не станет неожиданностью.

Важно видеть те ситуации, в которых возможен конфликт

3. Каждый служитель, участвующий в основании новых церквей, должен пройти оценку в центре по подбору кадров. Эта оценка обычно включает в себя психологическое тестирование, тесты на создание команды, личностный профиль, реагирование в различных ситуациях, а также проекты, которые позволяют внести значительный вклад в успех конкретного человека или команды. Хорошее тестирование не исключает конфликты, но снижает их вероятность, помогая членам команды лучше понимать друг друга, и поэтому возникший конфликт может быть разрешен более приемлемым способом.
4. Если миссия, концепция и ценности организации сформулированы в письменном виде, это уменьшает вероятность конфликта. Важно, чтобы члены команды по насаждению новых церквей понимали, что важно для команды, каким образом они будут выполнять свою миссию и как взаимодействовать друг с другом. Это не значит, что эти вопросы не будут подвергаться дискуссии. На самом деле, здоровый конфликт, возникший по вопросу основных убеждений, приведет к открытой дискуссии, которая будет способствовать лучшему пониманию.
5. Создание команды — очень важная задача, которую нельзя оставить на потом. Слишком часто основатели новых церквей занимаются

срочными делами, необходимыми при насаждении новой церкви, и слишком мало внимания уделяют взаимоотношениям в команде.

Создание команды — очень важная задача, которую нельзя оставить на потом

6. И наконец, при разрешении конфликта в новых церквях нужно оставаться верными высоким библейским стандартам. Как мы уже упоминали ранее, нет ничего лучшего, чем ясное учение, изложенное в Мф. 18.

Конфликт — это нормальная часть жизни. Он возникает в любой новой церкви. Вопрос не в том, случится ли он, вопрос в том, когда он случится. Если в вашей новой церкви возникнет конфликт, не убегайте от него. Напротив, примите соответствующие меры, о которых говорит Писание и которые мы обсуждали в этой главе. И ваша новая церковь станет еще лучше.

