

**Джон Фергюсон** — один из основателей мультитерриториальной церкви Community Christian Church, чьи кампусы расположены в нескольких поселках западного предместья Чикаго. Под его руководством церковь ищет и готовит лидеров малых групп, наставников и служителей. Его пасторское служение заключается в обучении руководителей церковного служения, в том числе лидеров малых групп для детей и взрослых. В церкви, выросшей до 3500 посетителей, насчитывается более 225 малых групп, которые проводят свои встречи в западном и юго-восточном предместьях Чикаго. Джон Фергюсон работал в качестве наставника на семинарах Serendipity Small Group Training, а также для издательства Pilgrimage (NavPress) Publishers. Он один из создателей объединения церквей New Things Network и член совета директоров организации под названием Institute for Community. Степень бакалавра в области христианского образования он получил в Линкольнском христианском колледже, а степень магистра искусств со специализацией «Малые группы и воспитание лидеров» ему присвоили после окончания аспирантуры Уитонского колледжа. Его жену зовут Лиза, у них двое детей.

# Воспроизводство библейских церквей

«**М**ы построили красивые дома, но это еще не все: мы должны помочь людям красиво жить в этих домах». Это изречение принадлежит Бруно Ботарелли, одному из основателей строительной корпорации, расположенной в районе Чикаго. Он сказал эти слова почти 10 лет тому назад. «Возможно, вы удивитесь, но до того, как я уверовал в Иисуса Христа и стал членом христианской общины, я не задумывался о том, как жили люди в тех домах, которые мы строили. Знакомство с настоящими христианами позволило мне по-другому взглянуть на ту работу, которой я посвятил всю свою жизнь». Личный опыт Бруно, связанный с христианской общиной, самым коренным образом изменил его взгляды, а также помог нам в организации служения в церкви Community Christian Church<sup>189</sup>.

---

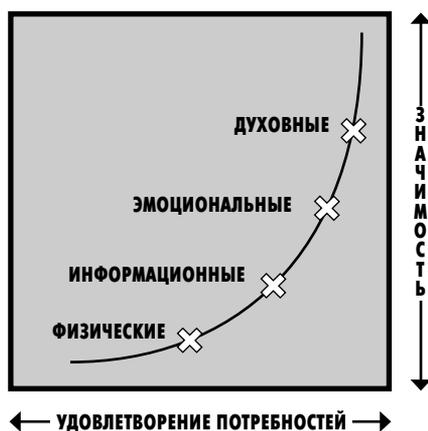
**Величайшим вкладом в общественный и частный сектор является создание настоящей общины, которая обеспечивает безопасную среду, в которой люди живут более счастливой, более продуктивной жизнью**

---

<sup>189</sup> Community Christian Church — это мультитерриториальная церковь, собрания которой проходят одновременно в разных местах; она была создана в 1989 году на основе малых групп. С тех пор церковь значительно выросла, и сейчас в ней насчитывается около 3500 человек, которые еженедельно посещают богослужения, а также 250 малых групп для детей, студентов и взрослых. Кроме того, церковь дала начало двум дочерним церквям и создала сообщество New Thing Network, которое способствует воспроизводству сети мультитерриториальных поместных церквей ([www.newthing.org](http://www.newthing.org)).

Бруно обнаружил, что величайшим вкладом в общественный и частный сектор является создание настоящей общины. Будь то несколько домов по соседству или небольшие города, малый бизнес или крупная фирма, создание настоящей общины обеспечивает безопасную среду, в которой люди живут более счастливой, более продуктивной жизнью. С точки зрения быта, хорошая община может способствовать развитию чувства собственности, лучшему содержанию территории и более высокому качеству жизни. Что касается бизнеса, взаимоотношения, построенные путем продуманной организации общественной жизни коллектива, могут привести к более высоким заработкам, снизить текучесть кадров и создать хорошую рабочую обстановку.

Представленный рядом рисунок<sup>190</sup> отображает нужды, которые в порядке возрастания присущи каждой общине или фирме: начиная от **физических** потребностей, таких как еда и кров, нужды в **информации**, получаемой путем ясной и последовательной коммуникации, а также **эмоциональных** потребностей, таким как чувство принадлежности и дружба, и заканчивая потребностями **духовными**, выражающимся в желании быть частью чего-то большего.



Верующие знают, что духовную нужду можно ощутить, только будучи во взаимоотношениях с Иисусом Христом и Его церковью. Если духовные потребности удовлетворены, человек начинает ощущать себя частью чего-то гораздо большего, чем его обыденная жизнь, — того, что имеет непреходящее значение. Мы, основатели церквей — создатели великой ценности, способной удовлетворить физические, информационные, эмоциональные и духовные нужды людей. Мы — хранители сокровища, и это сокровище не что иное, как христианская община. Где бы ни находилась церковь — в городе, в пригороде или в сельской местности, — везде действует один и тот же принцип: мы можем надеяться на то, что люди будут слушать Евангелие только в том случае, если их насущные потребности удовлетворены.

## Мы, основатели церквей, хранители великой ценности — христианской общины

<sup>190</sup> Кривая значимости, разработанная Майклом Башем (Michael Basch), основателем корпорации Federal Express.

Если основатели новых церквей хорошо знают, насколько важна духовная связь с Иисусом Христом, то для рынка оказалось неожиданно узнать, что удовлетворить духовные нужды людей намного важнее, чем обеспечить их продуктами физическими. Кроме Бруно, это заметили многие исследователи, которые обнаружили, что у людей есть стремление к чему-то большему: каждому из нас нужно духовное общение, ведь именно такими создал нас Бог.

## Воссоздание библейского идеала

### Эдемский сад

С самого начала Бог намеревался удовлетворить физические, эмоциональные, социальные и духовные нужды людей через общность, единую в двух направлениях: в вертикальном — в общении с Богом, и в горизонтальном — в общении людей друг с другом. Именно такое совершенное единство и общность переживали Адам и Ева в общении с Богом и друг с другом. Но посмотрите, что случилось далее: «...И скрылся Адам и жена его от лица Господа Бога между деревьями рая» (Быт. 3:8). Согрешив, они лишились единства с Богом и друг с другом, разрушив замысел Божий, предполагавший совершенную общность. С тех пор Бог вновь и вновь призывает нас к общению с Ним, открывая возможность испытать общность, которую некогда переживали Адам и Ева в раю.

Не удивительно, что лучше всего мы чувствуем себя в общине. В Библии говорится, что мы созданы по образу Бога, Который и Сам существует в Троице: Бог-Отец, Бога-Сын и Бог-Дух Святой. Мы созданы для того, чтобы быть в близких отношениях с окружающими, и, лишившись этих отношений, оказавшись в одиночестве, мы страдаем, ведь Бог создал нас так, чтобы мы ощущали потребность в общении. В Писании мы находим примеры общин, построенных по принципу малых групп, в которых люди находили общение с такими же как они и с Богом.

---

**Бог создал нас так, чтобы мы  
ощущали потребность в общении**

### Ветхий Завет

Израильский народ был организован по принципу больших и малых групп. Весь народ был разделен на колена, колена состояли из больших семей или кланов, объединяющих отдельные семьи.

Когда Моисей, выбившись из сил, понял, что находится на грани нервного срыва, не имея возможности удовлетворить потребности людей,

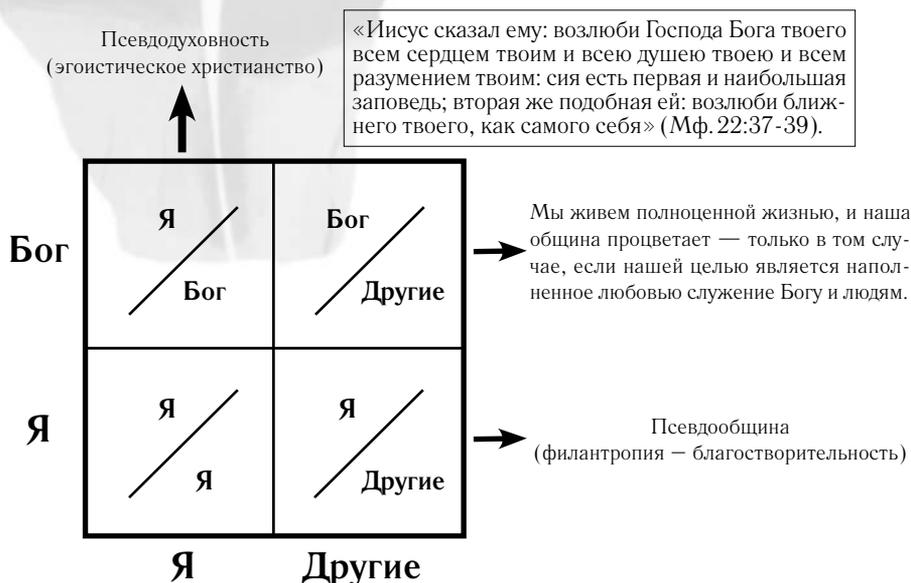
которыми он руководил, его тесть Иофор предложил ему ввести систему малых групп. Вот что он сказал Моисею:

...Усмотри из всего народа людей способных, боящихся Бога, людей правдивых, ненавидящих корысть, и поставь [их] над ним тысяченачальниками, стона начальниками, пятидесяти начальниками и десяти начальниками; пусть они судят народ во всякое время и о всяком важном деле доносят тебе, а все малые дела судят сами: и будет тебе легче, и они понесут с тобою [бремя]; если ты сделаешь это, и Бог повелит тебе, то ты можешь устоять, и весь народ сей будет отходить в свое место с миром (Исх. 18:21-23).

Обратите внимание, что Иофор позаботился не только о Моисее, для которого это решение стало спасением от нервного срыва, но и о руководимых им людях, нужды которых в результате были восполнены. Система малых групп отвечает потребностям людей, позволяя лучше удовлетворять их нужды.

### Иисус

В Новом Завете мы видим, что Иисус большую часть Своего времени проводил с учениками, которые, в сущности, представляли собой малую группу. В служении Иисуса главной Его заботой была именно эта малая группа, группа миссионеров и учеников. На вопрос, что является наибольшей заповедью, Иисус свел все заповеди к двум: люби Бога и ближнего (Мф. 22:36-40). В контексте малых групп мы можем наилучшим образом осуществить эту состоящую из двух частей заповедь, которая служит квинтэссенцией всего учения Господня и основой взаимоотношений в христианской общине.



## Ранняя церковь

Наконец, если обратить внимание на то, как описывается ранняя церковь во второй главе Деяний Апостолов, можно заметить, что они собирались в двух местах: «И каждый день единодушно пребывали в храме и, преломляя по домам хлеб, принимали пищу в веселии и простоте сердца» (Деян. 2:46). Храм был общественным местом, куда стекались толпы людей.

Кроме храма, верующие ранней церкви собирались также и по домам. Они сходились небольшими группами, вместе вкушали пищу и совершали вечерю Господню. Просматривая отрывки из Посланий, в которых речь идет о взаимоотношениях и о деятельности ранней церкви, можно увидеть, что апостолы напоминают нам о необходимости организации малых групп, если мы хотим, чтобы наша церковь была общиной, угодной Богу. Джил Байлезикиан в книге «Община 101» пишет: «...Очевидно, что основное применение библейского призыва к общинной жизни может иметь место только в обстановке близости и общности. Это влечет за собой необходимость в создании малых групп»<sup>191</sup>.

---

**Отрывки из Посланий, в которых речь идет о взаимоотношениях и о деятельности ранней церкви, напоминают нам о необходимости организации малых групп, если мы хотим, чтобы наша церковь была общиной, угодной Богу**

Джозеф Майерс в книге «Поиск принадлежности» поднимает вопрос о том, насколько целесообразно создавать общины по принципу малых групп. Вот что он пишет: «Модель малых групп часто способствует принудительной принадлежности. Мы предполагаем, что привлечение людей в группы частично восполнит пустоту, так распространенную в нашем быстро меняющемся мире»<sup>192</sup>. Несмотря на справедливость этого наблюдения, рассматривая имеющиеся у нас возможности, мы должны признать, что малые группы остаются наиболее эффективным способом попечения о людях, помогая им стать глубоко верующими христианами, возвращая внимательную к нуждам и потребностям людей общину, которая так привлекает окружающих людей этого мира. Община — это гораздо больше, чем обеспечение пищей или одеждой во время кризиса, это живое тело Иисуса Христа.

Подводя итог, можно сказать, что если без малых групп можно и обойтись, то без общины церковь существовать не может. И пока нет другого более эффективного метода, давайте привлекать людей к общению в малых группах.

---

**Если без малых групп можно и обойтись, то без общины церковь существовать не может**

<sup>191</sup> Gilbert Bilezikian, *Community 101* (Grand Rapids: Zondervan, 1997), с. 54.

<sup>192</sup> Joseph Myers, *The Search to Belong* (Grand Rapids: Zondervan, 2003), с. 68.

Как добиться того, чтобы малые группы способствовали духовному развитию верующих в новой церкви? Существует много факторов, лежащих в основе создания общины на библейских принципах. Из описанного в Деян. 2:42-47 можно выделить три таких фактора: *хлебопреломление*, *общение* и *жертвенность*. В церкви Community Christian Church от каждого, кто считает себя членом нашей церковной семьи, мы ожидаем участия в этих трех составляющих, поскольку они являются неотъемлемыми характеристиками жизни, служения и самой сути нашей церкви.

## Воспроизводство опыта

### Хлебопреломление

Группа людей, сформировавшая самую первую христианскую общину, ежедневно собиралась для «преломления хлеба». Вот как об этом говорится в Деян. 2:46-47: «И каждый день единодушно пребывали в храме и, преломляя по домам хлеб, принимали пищу в веселии и простоте сердца, хваля Бога и находясь в любви у всего народа». Обратите внимание на выражение «хваля Бога». Они совершали хлебопреломление ежедневно, а не раз в неделю — это был *образ жизни* общины, ее неотъемлемая часть. Первая христианская община прославляла Бога за те великие чудеса, которые Он совершал среди них.

---

**Хлебопреломление проводилось ежедневно, а не раз в неделю — это был образ жизни общины, ее неотъемлемая часть**

В малых группах должна звучать хвала Богу. Мы призваны «радоваться с радующимися» (Рим. 12:15). В малых группах мы можем радоваться таким благословениям, как повышение по службе или день рождения. Мы также можем прославлять Бога за более значительные победы в жизни, такие как укрепление брачного союза или усыновление ребенка.

### Общение

Еще одно слово, характеризующее церковь, в которой нуждаются люди, это слово «общение». Верующие первых веков находились в тесном и открытом общении друг с другом и с Богом. В Библии говорится, что они встречались «ежедневно» (Деян. 2:47).

В нашем постоянно меняющемся, разобщенном мире, сама мысль о том, чтобы встречаться ежедневно, покажется абсурдной. Большинство членов наших церквей сказали бы на это: «Вы что, смеетесь? Самое большее, на что можно пойти, — это богослужение по воскресеньям, ну и встреча малой группы один раз в неделю или два раза в месяц, да и то, если поднапрячься.

А вы хотите встречаться каждый день? Не получится». А между тем, регулярное, ежедневное общение было одной из главных характеристик общины, привлекавшей людей в первые века нашей эры. Рэнди Фрези упоминает об этом принципе, называя его «принципом периодичности». Он пишет: «Если люди не готовы перестроить свою жизнь и подчинить свое время тому, чтобы осуществить этот «принцип периодичности» — поверьте мне, это можно сделать — переживание истинной общности будет постоянно ускользать от них. До тех пор, пока мы не изменим это положение, мы не получим такую общину, которой была первая церковь в Иерусалиме, и нам нужно перестать притворяться, будто бы мы являемся такой общиной»<sup>193</sup>.

## Жертвенность

Третье слово, которым характеризуется община, состоящая из малых групп, это слово «жертвенность». В Деян. 2:44 говорится, что они «имели все общее». А в 45-м стихе уточняется, что они «продавали имущества и всякую собственность, и разделяли всем, смотря по нужде каждого». Похоже, это была группа людей, посреди которой можно было встать и сказать: «Если вы в чем-то действительно нуждаетесь, обращайтесь». Примером может послужить Варнава, который продал землю и отдал деньги в церковь, чтобы помочь бедным (Деян. 4:32-37). Совсем по-другому поступили Анания и Сапфира, которые солгали, утаив часть денег, вырученных за продажу имущества, за что и заплатились жизнью. Все это дает представление, насколько серьезно первые христиане относились к призыву «иметь все общее».

К счастью, в нашей церкви с самого первого дня ее существования мы говорили о том, что участие в малой группе не является вопросом выбора. На основании Библии и жизненного опыта, мы считаем, что если церковь хочет оказывать влияние на людей, изменять их жизни и заботиться о них, лучше всего это можно сделать через малые группы. Для вновь образованных церквей малые группы должны быть не только частью их философии или стратегии, они должны стать жизнью самих руководителей церкви, включая пастора и его помощников.

Каким же образом можно создать общины, которые характеризовались бы перечисленными выше признаками: прославлением Бога в преломлении хлеба, тесным общением с Богом и людьми, а также жертвенностью их членов? Этот процесс начинается с воспитания руководителей.

## Воспитание лидеров

Нил Мак-Брайд представляет метод работы Иисуса с учениками следующим образом:

<sup>193</sup> Randy Frazee, *The Connecting Church* (Grand Rapids: Zondervan, 2001), с. 130.

...Иисус воспитывал руководителей, используя метод малых групп. Он посвятил Себя, главным образом, работе с группой избранных им мужчин, апостолов. Он поставил перед собой цель: вооружить эту малую группу учеников всем необходимым с тем, чтобы они могли провозглашать евангелие после Его возвращения к Своему Отцу. Успех в этом деле измерялся не их достижениями здесь и сейчас, а их дальнейшим служением<sup>194</sup>.

Молодому основателю церкви Тимофею апостол Павел дает мудрый совет, который не потерял своей актуальности и сегодня. Он пишет: «И что слышал от меня при многих свидетелях, то передай верным людям, которые были бы способны и других научить» (2 Тим. 2:2).

Этот отрывок служил лейтмотивом нашей стратегии воспитания лидеров малых групп всех возрастов, а также руководителей разного рода служений. Мы назвали эту концепцию «Принципом 2-2-2». Вот как мы представляем этот принцип нашим лидерам: «Перед вами очень важная и ответственная задача: наставлять, заботиться, учить и вести за собой десять человек. Позволить Богу использовать вас с тем, чтобы повлиять на жизнь десяти человек для вечности, — это величайшая честь». А затем мы задаем вопрос: «Как бы вы отнеслись к этой задаче, если бы вам сказали, что в течение следующих пяти лет вы сыграете существенную роль в жизни более чем 300 человек... поработав с этими десятью? Ну что, теперь вы заинтересовались?»

---

**Вы бы заинтересовались, если бы вам сказали, что в течение следующих пяти лет вы сыграете существенную роль в жизни более чем 300 человек, поработав с десятью?**

## **Как воспитывать лидеров и умножать малые группы**

Перед каждым лидером мы ставим задачу найти и вырастить ученика — того, кто работал бы вместе с ним и развивался, чтобы впоследствии и самому стать лидером. Есть простой способ воспитания ученика — ему или ей дается возможность проявить свои лидерские способности в безопасной обстановке под наблюдением руководителя. Возможно, вам знакома следующая схема:

Шаг 1: *Я руковожу. Вы наблюдаете. Мы обсуждаем.*

Шаг 2: *Я руковожу. Вы помогаете. Мы обсуждаем.*

Шаг 3: *Вы руководите. Я помогаю. Мы обсуждаем.*

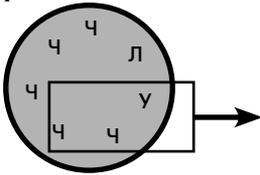
Шаг 4: *Вы руководите. Я наблюдаю. Мы обсуждаем.*

Шаг 5: *Вы руководите. Наблюдает кто-то еще.*

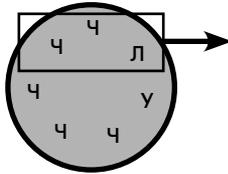
<sup>194</sup> Neal McBride, *How to Lead Small Groups* (Colorado Springs: NavPress, 1993), с. 17.

В тактической стратегии умножения малых групп существует три возможности:

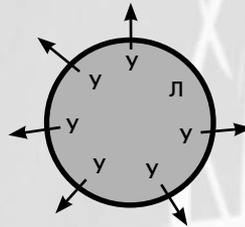
**1. Ученик, выросший в лидера, начинает работу с новой группой, образованной из нескольких членов существующей группы.**



**2. Руководитель группы с несколькими ее членами уходит и начинает работу с новой группой.**



**3. В случае, если все члены группы являются учениками, каждый из них организует новую малую группу.**



Предположим, в вашей церкви сложилась такая ситуация: на собрание, посвященное открытию церкви, пришли, в буквальном смысле слова, сотни людей, но только горстке помощников и нескольким активистам из общины вы можете доверить руководство. В этом случае вам нужно пойти на риск. Бог не всегда посылает нам отличников, из которых легко воспитывать руководителей. Чаще бывает так, что у вас только середнячки, которые то справляются с задачей, то оказываются не способными к руководству. Определяя их в лидеры, вы рискуете.

В приведенной ниже истории риск был не велик и успех можно было предсказать:

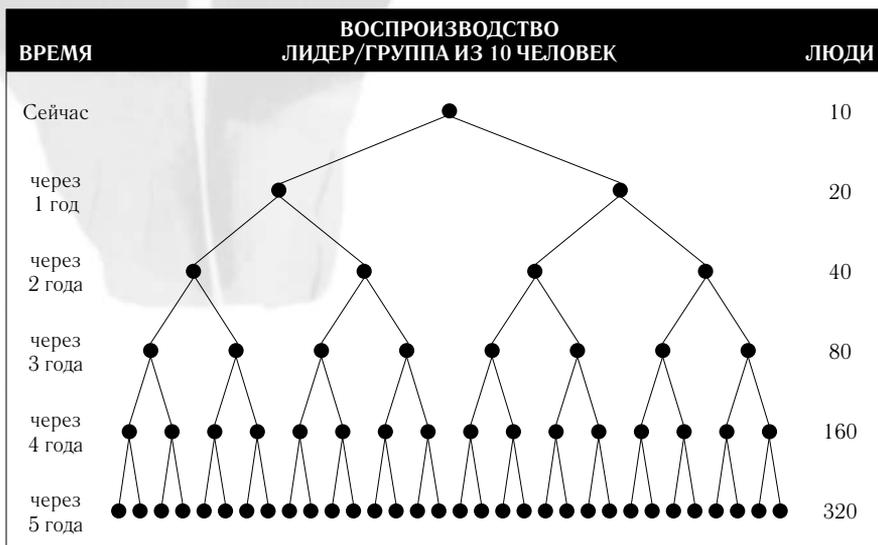
Мое стремление к успеху привело меня к тому, что я перешел, в интересах карьеры, в корпорацию «Фортуна 100», где предполагался «неограниченный» карьерный рост. Благодаря Божиим благословениям, спустя несколько лет я добился успехов в карьере, продвинувшись до менеджера по продажам. Это продвижение повлекло за собой изменения в моих обязанностях: теперь

я занимался не продажами, а работой с лидерами. Кроме всего прочего, это означало также, что мне нужно было переехать в Иллинойс.

Переехав, я стал посещать церковь Community Christian Church, где мне рассказали о новом методе развития церковного руководства. Я стал посещать малую группу, и вскоре меня пригласили стать помощником ее руководителя. Джерри — так его звали — стал регулярно встречаться со мной, и я заметил, что понимание лидерства, которое было у нас в корпорации, сходно с тем, какое имело место в церкви. В конце концов, группа выбрала меня лидером, и я продолжал одновременно работать и в церкви, и в компании. Бог не переставал трудиться надо мной, и я начал задумываться о том, как совместить эти две задачи. Наконец, я понял, что, может быть, Бог хочет для меня еще чего-то, кроме продвижения по службе.

В итоге Тим стал наставником лидеров малых групп, а сейчас он является руководителем служения малых групп в нашем Южном кампусе.

С самого первого дня существования церкви лидеры малых групп должны понимать разницу между умножением и сложением. Если вы, будучи руководителем малой группы, будете обучать одного лидера ежегодно, то в результате через 5 лет вы воспитаете 6 лидеров. Но если лидеры, которых вы обучаете, каждый год из своей группы будут выпускать по 1 лидеру, а те, в свою очередь, будут обучать в год еще по одному лидеру, то вы получите 32 группы, способные охватить более 300 человек только в течение 5 лет. Отсюда следует, что нам нельзя останавливаться на сложении!



Кристиан Шварц, работая над книгой «Естественный рост общины», провел тысячи исследований в сотнях церквей по всему миру. В результате

он составил список из 170 факторов, которые способствуют созданию процветающей церкви. В своем исследовании он пришел к выводу, что если сузить этот список до одного самого распространенного фактора, красной нитью проходящего через все успешные церкви, таким фактором будет наличие малых групп, которые растут и умножаются<sup>195</sup>.

## Воспитание лидеров требует наставничества

Воспитание прослойки лидеров, которые работали бы на добровольной основе, остается одной из наших задач в церкви Community Christian Church. Из бесед с пасторами и руководителями церквей, внедряющими у себя стратегию малых групп, можно сделать вывод, что этот вопрос будет стоять на повестке дня постоянно. Возникает искушение решить проблему через увеличение числа помощников. На самом деле главной задачей является работа с лидерами малых групп. Известно, что лидер малой группы, оставленный на произвол судьбы без наставника или группы поддержки, не выживет в самостоятельной деятельности. Наш опыт показывает, что только особо мотивированный лидер может просуществовать больше шести месяцев без постоянного наставничества или подотчетности.

### Каждому лидеру нужен наставник

Мы много работали над тем, чтобы воспитывать лидеров среди членов церкви, понимая, что для дальнейшего роста и расширения, для того чтобы мы могли охватить то количество людей, которых Бог продолжает приводить в церковь, нам не хватит средств, если мы будем платить постоянным сотрудникам, которые бы взялись за выполнение этой задачи. Воспитание лидеров требует наставнических отношений. Представленная ниже разработанная нами модель помогает в обучении наставников, которые будут заботиться о лидерах малых групп:

### Новая модель наставничества<sup>196</sup>

Ниже представлены наши наблюдения, касающиеся наставничества:<sup>197</sup>



<sup>195</sup> Кристиан Шварц, *Естественный рост общины* (Н. Новгород, 1996), с. 46.

<sup>196</sup> Для более полной информации по наставничеству смотрите в этой же книге главу, написанную Джоном Уосемом — *примеч. ред.*

<sup>197</sup> Bill Donahue, Russ Robinson, *Building a Church of Small Groups* (Grand Rapids: Zondervan, 2001), с. 149.

**1. Главное в наставничестве — отношения.** Наш опыт показывает, что наставничество эффективно только тогда, когда на первый план выходят взаимоотношения между лидером и его наставником. Возникает искушение заняться тактическими вопросами — исправлением ошибок и развитием лидерских способностей, вместо того чтобы строить духовные взаимоотношения. В своей книге «Создание церкви из малых групп» Расс Робинзон и Билл Донахью приходят к такому заключению:

К наставничеству нужно привлекать людей, которые любят лидеров. Любовь является главной христианской добродетелью, и она должна проявляться среди лидеров. Лидер, которого любят, будет хорошо работать долгое время. Лидер, к которому проявляют любовь, прислушивается к критике и хочет учиться. Лидеру, который ощущает любовь, можно дать больше ответственности, потому что он воспримет ее соответствующим образом. Главное в наставничестве — просто оказывать любовь.

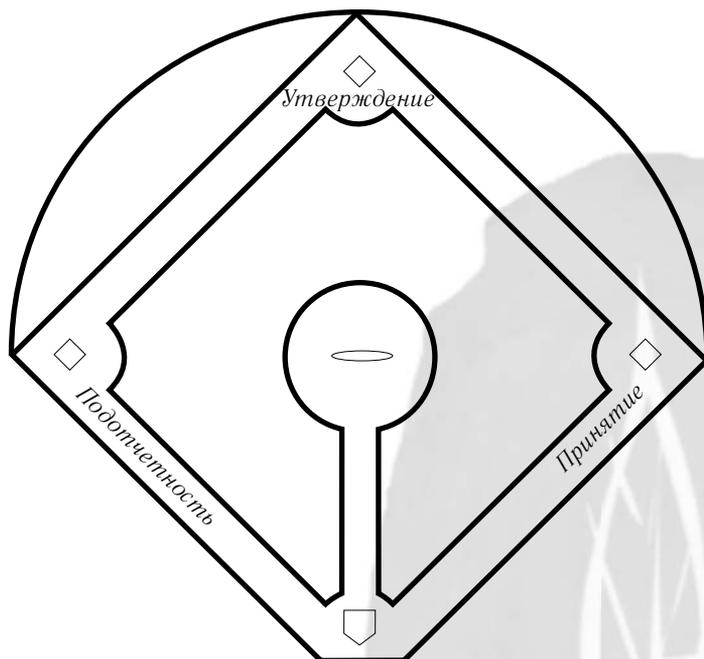
**2. Допустимое количество учеников у одного наставника — пять человек.** Нам казалось, что по мере роста церкви наша способность воспитывать лидеров будет возрастать естественным образом. Но мы ошиблись, и продолжали заблуждаться относительно того, сколько лидеров должны находиться на попечении у одного наставника. В результате мои помощники и наставники оказались перегруженными, им приходилось заниматься с таким количеством лидеров, которое превышало разумные границы. Для наставника, не занимающегося с малой группой, допустимым количеством учеников является пять человек.

**3. Три задачи, вытекающие из взаимоотношений.** Если между наставником и учеником установится хорошая духовная связь, эти взаимоотношения помогут решить три главные задачи. 1) *Обучение* — задача заключается в том, чтобы привить лидеру необходимые навыки для эффективного служения в качестве пастыря и руководителя малой группы. 2) *Привлечение* — нужно помочь лидеру найти и привлечь в малую группу людей, в том числе потенциальных учеников. 3) *Служение* — время от времени нужно работать рука об руку с лидером, помогая ему в осуществлении руководства. Скажем, вы хотите дать возможность лидеру развиваться в какой-то одной области или же помочь ему выйти из затруднительного положения, а может быть, справиться с непростой проблемой. Время и силы, положенные на решение этих задач, будут различными в зависимости от того, в чем нуждается лидер (обратите внимание на пунктирные линии = гибкость).

## **Создание и развитие дружеских отношений**

В основе создания общины лежит развитие бережных духовных взаимоотношений. Лайман Колеман, основатель семинаров Serendipity House

и один из пионеров современного движения малых групп, разработал основанную на бейсболе схему, помогающую понять процесс, который должна пройти группа, для того чтобы стать подлинной общиной, внимательной к нуждам других<sup>198</sup>. В нашей церкви мы приняли на вооружение эту схему, чтобы помочь лидерам малых групп создать хорошие дружеские отношения между их членами.



## Первая база

Если проводить аналогию с бейсболом, где игрок должен пробежать по периметру площадки, в углах которой в порядке против часовой стрелки расположены базы, создание общины, в которой царит любовь, начинается с первой базы. Лучше всего эту стадию создания общины можно описать словом «*принятие*». Разговор здесь, главным образом, идет о прошлом, люди делятся друг с другом своими свидетельствами. Всегда считалось, что свидетельство помогает установлению общения. Рассказывая истории своей жизни, члены группы знакомятся друг с другом. Они узнают о том, какие события повлияли на того или иного человека так, что он стал тем, кем он есть. Рассказывая о себе, люди получают возможность почувствовать неподдельное принятие со стороны других — принятие, подобное тому, которое испытывали на себе грешники, прощенные Иисусом.

<sup>198</sup> Lyman Coleman, *Small Group Training Manual* (Littleton, CO: Serendipity Publishers, 1991), с. 16.

## Вторая база

Вторую базу лучше всего описывает слово «*утверждение*». На этой стадии создания общины в центре внимания — настоящее, на первый план выходят те особые качества или действия членов группы, которые помогают вам стать в ней своим. Утверждение является решающим моментом создания общины, так как на первой базе, на стадии знакомства, люди часто делятся не очень хорошими историями из прошлого. Утверждение укрепляет членов группы в сознании того, что их любят без всяких условий.

## Третья база

После того, как члены группы доверили друг другу свое прошлое и решили строить взаимоотношения на основе любви, они могут продвигаться на третью стадию в создании общины. Слово, ассоциирующееся с этой стадией, это «*подотчетность*». Здесь мы главным образом сосредотачиваемся на будущем — мы определяем те области в жизни, где без Божьей помощи нам не обойтись. Третья база предполагает общение на более глубоком уровне, что включает в себя вопросы типа: «В каком направлении нам нужно расти? Куда нас призывает Бог? Что удерживает нас от того, чтобы измениться?»

## Домашняя база

Сердце любого человека мечтает о подлинно библейской общине. Многие из нас могут вспомнить обстоятельства, в которых мы переживали такое общение, и, тем не менее, дать определение этому переживанию практически невозможно. Мы приближаемся к состоянию библейской общины ровно настолько, насколько сами становимся подобными Христу. Этот процесс, сутью которого является установление духовного родства друг с другом, все время продолжается, и его существование нельзя объяснить иначе, как работой Святого Духа, если мы находимся в общении с Иисусом Христом и Его церковью.

## Развитие общин в поселке?

Итак, что можно сказать напоследок о Бруно? Жизнь подсказала ему и его партнеру по бизнесу Нику Райану идею, которую они используют в работе с лидерами в нашей церкви, помня, что нужно не только создавать красивые дома, в которых люди могли бы жить, но и сделать так, чтобы жизнь в этих красивых домах была красивой. Эта мечта привела к созданию в церкви Community Christian Church Южного

кампуса в Ромеовилле (штат Иллинойс)<sup>199</sup>. Благодаря партнерству церкви Community Christian Church и строительной корпорации, основателями которой были Ник и Бруно, возникла новая некоммерческая организация под названием Institute for Community<sup>200</sup>.

Это партнерство дало возможность нашей церкви создать общину такого уровня, о котором можно было только мечтать. В 1998 году на собрании Южного кампуса церкви Community Christian Church в центре поселка был открыт спортивно-культурный центр под названием HighPoint Community, в котором предлагается искреннее и душеполезное общение в малых группах для тех, кто живет в этом поселке, что создает дополнительное удобство для его жителей. Начавшись в малой группе с чьего-то личного переживания, эта идея в конце концов привела к возникновению нового способа объединения семей, проживающих совместно на одной территории. Каким будет следующее открытие в деле создания общины? Мы не знаем, но с нетерпением ждем, что же еще Бог приготовил для нас!

---

<sup>199</sup> Community Christian Church — это мультитерриториальная церковь, в которой термин «кампус» используется для обозначения присутствия церкви в конкретной общине. Для более полной информации смотрите соответствующую главу по мультитерриториальным образованиям.

<sup>200</sup> Для более полной информации об организации Institute for Community смотрите сайт [www.instituteforcommunity.org](http://www.instituteforcommunity.org).